

# 2024

## 京博控股集团 可持续发展报告

2024.1.1—2024.12.31

# 产业报国 服务社会

京博责任

使命

为客户生产满意商品，为社会培养有益人才。

愿景

做行业内对社会更负责任、更有益的企业，  
为子孙后代留下有持续盈利能力的事业平台。

核心价值观

诚信 奉献 改善 利他

精神

吃苦 敬业 节约 亮剑

# 关于本报告

本报告是京博控股集团（以下简称“京博”“集团”“公司”“我们”）编制发布的首份可持续发展报告，旨在客观、公正、透明地披露公司 ESG 实践及绩效，帮助利益相关方更全面地了解京博控股集团。此前，公司已连续发布四份社会责任报告。

本报告经集团董事局审议通过。公司保证本报告内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。由于承载了独特的文化意义，本文中部分词语以繁体呈现。

## 报告范围

本报告为年度报告，时间范围是 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。为确保报告的可比性和完整性，我们在部分内容及数据的呈现上进行了适当的回溯与延展。除非另有特别说明，本报告所涵盖的范围包括京博控股集团及下属产业公司，与年报披露范围一致。

## 数据说明

本报告所使用的信息、数据和案例，均来自公司的正式文件、统计报告、财务报告或公开文件，以及经公司各职能部门统计与汇总的 ESG 实践信息。除特殊说明外，本报告所涉及货币金额以人民币作为计量币种。

## 参考标准

全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》(GRI Standards)  
《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）之一般框架》  
联合国可持续发展目标（SDGs）

## 报告获取

本报告有中文版和英文版，包括纸质版和电子版两种形式。电子版可登录京博控股集团官方网站 [www.chambroad.com](http://www.chambroad.com) 下载。

## 联系我们

电话：+86 (0543)2808008  
邮箱：[info@chambroad.com](mailto:info@chambroad.com)

# 目录

## CONTENTS

|          |    |
|----------|----|
| 关于本报告    | 02 |
| 董事局主席寄语  | 04 |
| 关于京博     | 06 |
| 企业概况     | 08 |
| 发展方向     | 10 |
| 企业文化     | 12 |
| 2024 年荣誉 | 13 |

|         |    |
|---------|----|
| 可持续发展管理 | 14 |
| ESG 管理  | 16 |
| 实质性议题分析 | 18 |
| 利益相关方沟通 | 19 |

|        |    |
|--------|----|
| 附录     | 64 |
| 指标索引   | 64 |
| 意见反馈   | 66 |
| 产业公司清单 | 67 |

|                        |    |
|------------------------|----|
| 01 恪守治理准则，<br>筑牢可持续运营力 |    |
| 党建引领                   | 22 |
| 公司治理                   | 24 |
| 数智化转型                  | 29 |

|                        |    |
|------------------------|----|
| 02 深化环境保护，<br>铸就可持续竞争力 |    |
| “双碳”行动                 | 34 |
| 绿色制造                   | 35 |
| 环境管理                   | 37 |

|                        |    |
|------------------------|----|
| 03 履行社会责任，<br>塑造可持续影响力 |    |
| 健康与安全                  | 42 |
| 人力资本管理                 | 46 |
| 研发创新                   | 50 |
| 产品与服务                  | 54 |
| 供需链责任                  | 57 |
| 推动行业发展                 | 59 |
| 回馈社会                   | 62 |

# 董事局主席寄语

## 稳进思变 风控创新 夥伴联融 高质量经营



京博的初心是做一家有良心的企业。企业家经营的是自己的良心，只不过是经营企业和缔造优秀的做人文化来表现而已。三十多年来，京博建立了以“仁孝”为根基的文化体系，以此更好地促进社会发展和实现客户价值，遵守“公道、公正、公義”原则，将“8854”作为终身行动纲领，引导员工在“诚信、奉献、改善、利他”的核心价值观中创造出更有成就感的职业生涯，追求更加幸福美好的生活。

我认为，企业经营在起心动念上，就是为了成就客户、成就员工、成就他人，把一个具有持续盈利能力的事業平台传承给后人。

抱利他之心，行利他之事。我们坚持以“利他”为核心的可持续发展定位，站在客户角度、客户立场，帮助客户实现价值，全力成就客户。

行下春风，可望秋雨。员工是企业的根本，是京博的核心竞争力，集团给予员工充分信任并将这份信任转化成对员工的信心与期待，激发员工潜能和自驱力。

敬人者，人恒敬之。于京博而言，无论是供应商、上下侧游都是京博成长的参与者、合夥人，我们致力于互信互利，联融共创，给予夥伴们极大尊重，携手绘制一幅商道文明新图景。

作为一家民族企业，面对国家战略、社会市场需求、国民经济主战场和人民健康等方面，我们必须扛起“产业报国，服务社会”这份责任，全面践行 ESG 发展理念，为员工谋幸福，满足客户需求，诚信守法经营，担当社会责任，努力为国家发展大局多做贡献！

携信念赴山海，以奋斗赢未来。2025 年将是京博变革突破的关键之年，我们信心坚定，开拓进取，时刻保持冲锋状态、战斗姿态，以刀刃向内的勇气推动数智化转型，以石赤不夺的定力夯实发展根基，奋力打造极具社会责任感、千亿级盈利能力、国际一流的现代化企业集团。

京博控股集团董事局主席



# 关于京博

- | 企业概况
- | 发展方向
- | 企业文化
- | 2024 年荣誉



企业家经营的是自己的良心，只不过是通过经营企业和缔造优秀的做人文化来表现而已。

—— 马韵升



# 企业概况

京博成立于 1991 年，前身是一家校办工厂，现已成为由社会公益慈善组织和职业经理人合夥出资兴办的多元化工业集团。公司聚焦高性能多功能新材料、高端化学品、高端装备智造、数智化解决方案与安环能碳配套服务系统的产业主线，致力于为全球客户和夥伴提供高品质的产品、服务和创新解决方案。

京博现有员工近 12000 名，拥有 4 个大型生产基地，业务遍及全球 50 余个国家和地区。2024 年，公司实现全球销售收入 1030 亿元人民币，利税 79 亿元，位居 2024 中国企业 500 强榜单第 275 位。

作为创新驱动型企业，京博拥有 8 大研发基地和 13 个科创中心，研发团队规模超过 1000 人，2024 年创新投入达 18 亿元人民币。公司构建开放式创新生态网络，其中包括 2 个国家级科研平台、4 个博士后科研工作站和博士后创新实践基地。截至目前，共持有授权专利 1800 余件、PCT 国际申请专利 40 余件。

京博构建了从技术研发到产业落地的全链条产学研生态，投资建设山东绿色化工与新材料产学研融创中试平台，加速科研成果转化。截至目前，烯炔羰基合成技术开发平台、超低灰聚丙烯项目、选择性氧化平台等多个项目已借助该平台培育形成产业经济新增长点。

京博的产学研生态一体化模式也为行业提供了人才培养新范式。其中，京博首倡“N1N 模式”，与海内外知名高校共建教学实训与科研转化基地。迄今为止，来自全球百余所高校的 12000 余名师生已在该基地学习实践。

为表彰在化学化工与材料领域做出突出贡献的优秀人才，以激励更多的科技工作者投身创新，京博资助了全国行业科技大奖——“京博科技奖”。自 2019 年设立以来，该奖项共吸引百余名院士以及 1000 余位高校校级、院级领导参与组织、提名、评选等活动，985 院校覆盖率 94.59%，211 院校覆盖率 83.95%，迄今共评选出 466 位获奖者。

京博将可持续发展纳入企业战略，全面提升 ESG 管理水平，加速绿色高质量转型。公司制定绿色园区规划，布局绿色能源转型和绿色技术研发，向可持续发展的中国特色、世界一流企业不断迈进。



4 个  
大型生产基地



50+  
业务遍及国家和地区



近 12000 名  
员工



1030 亿元  
全球销售收入





# 发展方向

京博以诚信、利他为出发点，一切以市场为导向，恪守全面服务客户思维，以安全风控管理为基础，聚焦“两核心·两中心”产业主线，全面实施创新和 ESG 绿色发展，深化数字化转型，落实四大转变，致力于成为千亿级盈利能力、国际一流的现代化企业集团。

到“十四五”末，销售收入目标突破千亿，利税达到 130 亿元；到 2050 年，力争实现销售收入 5000 亿元，利税达到千亿级规模。

为实现目标，京博着力实施大“黄蜂窝”战略，旨在打造国家级中小企业特色产业集群，孵化出 1000 个“一”。“一”代表几层意思：1 个公司、1 个项目、1 个产品等，每个“一”都要达到利税 1000 万元到 1 亿元的规模，实现“蜂窝式”发展。



# 京博大“黄蜂窝”战略成功孵化的典型案例



开发透气弹性材料、耐高温复合过滤材料的康乃尔



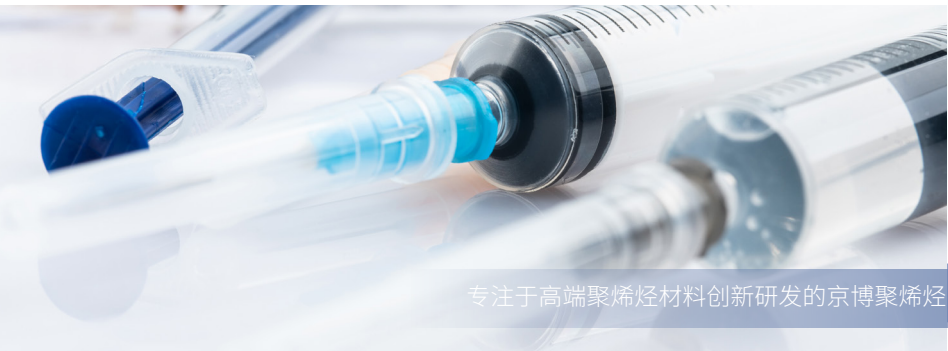
深耕生物基橡胶、丁基橡胶等领域的京博中聚



致力于对位芳纶材料技术突破的聚芳



以聚烯烃弹性体、 $\alpha$ -烯烃为核心产业链的高科技创新型公司贝欧亿



专注于高端聚烯烃材料创新研发的京博聚烯烃



## 企业文化

企业文化是京博整个团队为人处世的总和，也是推动企业持续发展的内在驱动力。京博搭建以“利他”文化为核心的优秀企业文化，并将其融入集团战略、经营活动、管理制度中，对员工、客户、股东等利益相关方负责，为国家和社会的发展贡献力量。

### 『利他』文化

京博控股集团董事局主席马韵升先生提到：要通过为客户提供超越价值的产品和服务，以客户心为心，以客户的客户心为心，回报客户，成就客户，最终实现深度联融、资源共享。这是京博“利他”文化的体现。“利他”体现在公司所有的经营活动中，它让我们坚信，真正的创新不仅是技术突破，更是对客户和利益相关方需求的回应，对行业发展的深刻洞察与责任担当。

### 京博“8854”企业文化

#### 精神

吃苦 敬业 节约 亮剑

#### 核心价值观

诚信 奉献 改善 利他

#### 家风

公正、爱国、创新、勤学、谦卑、慎独、包容、担当、民主、和谐、不推诿、不抱怨、不迁怒、不贰过、敬上司、帮同仁、成就下属、成长夥伴、尊长扶弱、顺天仁孝。

## 2024 年荣誉

275 位

中国企业 500 强

138 位

中国制造业企业 500 强

33 位

中国石油和化工企业 500 强

108 位

中国民营企业 500 强

百强

2024 年度中国精细化工

百强

2024 年度中国橡胶工业

荣获中国精益数智化创新改善大赛创新实践奖

获批国家级单项冠军企业

获批国家级专精特新重点“小巨人”企业

获批科技部国家级重点研发计划

列入工信部工业互联网创新发展工程

获批国家产业基础再造和制造业高质量发展专项项目

第十七届全国石油和化工企业管理创新成果一等奖

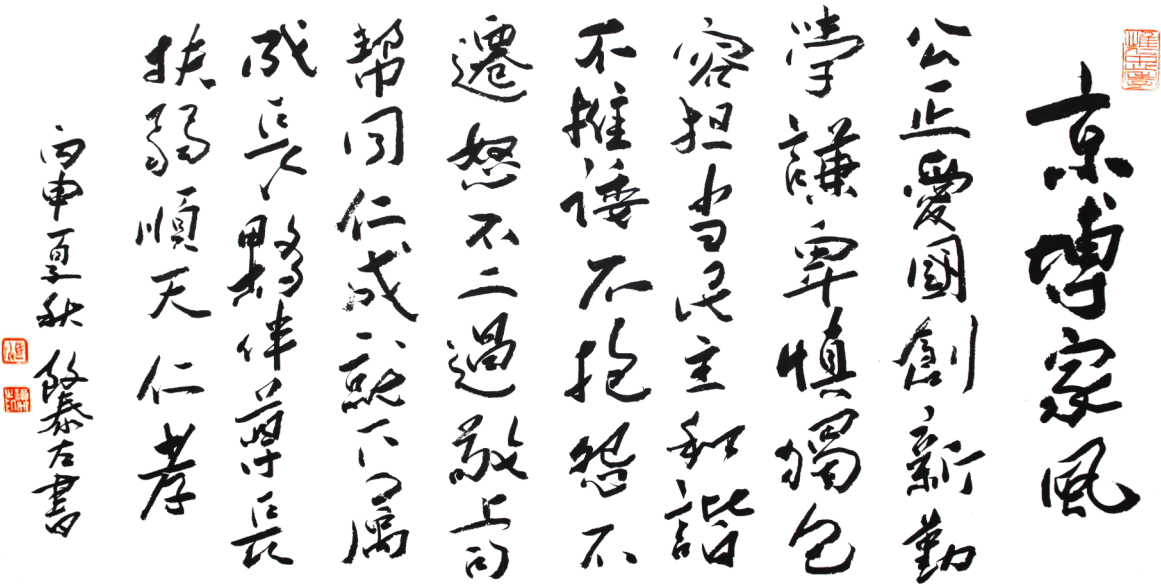
2024 全国数字化创新应用案例

入选“2024 年山东省‘无废细胞’建设”名单

获评山东省“无废工厂”

获评山东省“智能工厂”

获评山东省化工产业智能化改造标杆企业





# 可持续发展管理

- | ESG 管理
- | 实质性议题分析
- | 利益相关方沟通

以“利他”为核心的 ESG 管理，始终把“环境、社会责任和公司治理”三位一体抓在手上。实现资源无害化、价值最大化，都是对环境的负责。社会责任不是说出来的，而是做出来的。

—— 马韵升



# ESG 管理

面对全球能源转型和产业升级的挑战，京博坚持以“利他”为核心的可持续发展定位，构建以客户为中心的价值创造能力，建立客户联融、夥伴融创发展新生态，用京博特色的 ESG 管理体系打造新竞争战略优势，以新技术、新模式、新赛道为支撑，挖掘新竞争要素，形成可持续的竞争力。

## ESG 治理

公司设立 ESG 与战略管理委员会，负责统筹公司的 ESG 战略决策，并制定 ESG 目标、战略、路线图及相关管理制度。公司成立了 ESG 战略执行委员会，负责将战略转化为具体的行动计划并推动实施。通过“ESG 监督—决策治理—规划执行”三层管理架构，京博形成了高层深度参与、纵向高效联动和横向有机协调的管理体系。

此外，京博的 ESG 与战略管理委员会负责研究并提出公司在环境、社会 and 治理方面的目标和决策建议，审查和监督公司在这些方面的目标设定和执行情况，识别和评估相关的风险与机遇，并提供改进建议。



## ESG 管理举措



京博高度重视 ESG 管理水平的提升，不仅将企业核心价值观与企业精神作为工作的行动指南，还强调将工作重点落在环境、社会责任和公司治理上，实现三位一体的协同推进与统筹落实。公司把客户满意度、员工薪酬增长率、政府关爱度、银行融创度、夥伴与社会赞誉度、股东与投资者认同度作为衡量 ESG 管理工作成效的重点考评维度。

京博围绕核心领域开展一系列 ESG 管理举措，涵盖环境保护、气候变化、员工责任、研发创新、社会影响、公司治理等多个领域。为确保 ESG 管理工作能够切实落地并取得实际成效，公司制定了 30 余个中长期可持续发展目标，旨在实现更高的环境效益，作出更大的社会贡献和提升治理水平，为行业的可持续发展树立标杆。

### 京博 ESG 管理关键领域

| 环境保护  | 员工责任       | 产品责任   | 公司治理  |
|-------|------------|--------|-------|
| 能源管理  | 职业健康与安全    | 产品质量   | 治理架构  |
| 水资源管理 | 职业发展与培训    | 客户服务   |       |
| 废弃物管理 | 多元化与平等包容   |        |       |
| 气候变化  | 研发创新       | 供应链管理  | 合规运营  |
| 碳排放管理 | 可持续产品与解决方案 | 可持续供应链 | 商业道德  |
|       | 社会影响       |        | 反腐败建设 |
|       | 社会责任与社区关系  |        |       |



## 实质性议题分析

京博高度重视可持续发展议题的识别与管理。公司参照《可持续发展报告指南》（GRI Standards），对标行业内表现优异的企业，结合自身实际运营情况，定期与利益相关方开展沟通，广泛收集各方意见和反馈。在此基础上，公司识别出与公司可持续发展密切相关的关键 ESG 议题。同时，公司从“对京博利益相关方的重要性”和“对京博可持续发展的重要性”两个维度，对各议题进行排序，得出实质性议题矩阵图。



| 环境议题    | 社会议题      | 治理议题   |
|---------|-----------|--------|
| 极高重要度议题 |           |        |
| 绿色转型    | 研发创新      | 公司治理   |
| 碳排放管理   | 产品与服务质量   | 合规经营   |
| 废弃物管理   | 本质化安全     | 反腐败    |
| 能源管理    | 员工职业安全与健康 | 风险管理   |
|         | 供应链管理     | 数智赋能转型 |
|         | 员工培训与发展   |        |
|         | 员工权益与福利   |        |

| 环境议题     | 社会议题       | 治理议题 |
|----------|------------|------|
| 高重要度议题   |            |      |
| 水资源使用和管理 |            | 信息安全 |
| 环保管理     |            |      |
| 循环经济     |            |      |
| 一般重要度议题  |            |      |
|          | 多元、包容与平等机会 |      |

## 利益相关方沟通

京博积极与各利益相关方建立紧密联系，注重定期收集他们的期望与诉求，并在报告中予以回应。京博致力于与政府、员工、客户等内外部利益相关方进行更有效的沟通，力求共赢，推动公司的可持续发展。

| 利益相关方 | 期望与要求                                         | 公司回应                                                                                                        | 沟通方式                                           |
|-------|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| 政府    | ·合规运营<br>·促进就业<br>·依法纳税<br>·响应国家战略要求          | ·遵纪守法经营<br>·为农民提供就业岗位<br>·倡导税企一家，依法纳税<br>·支持乡村振兴<br>·搭建“N1N”平台，支持产教融合<br>·突破“卡脖子”技术，支持产业转型升级                | ·高层会晤<br>·交流会议<br>·信息报送                        |
| 员工    | ·工资福利保障<br>·职业发展<br>·民主管理<br>·人文关怀<br>·职业健康安全 | ·构建“多劳多得、价值导向”的薪酬体系<br>·提供多元晋升通道<br>·召开职工代表大会<br>·搭建员工心理健康诉求沟通平台，提供“衣食住行”多方面关爱<br>·员工职业健康管理体系<br>·上线信息化安保措施 | ·座谈会<br>·职工代表大会<br>·网络、电话沟通<br>·联谊会<br>·文体活动协会 |
| 客户    | ·信守承诺<br>·提供满足客户需求的商品与服务<br>·畅通沟通渠道           | ·关注客户需求<br>·保障产品质量<br>·提高服务水平<br>·提供整体解决方案                                                                  | ·定期走访<br>·展销会<br>·客户大会<br>·客户投诉平台<br>·客户满意度调查  |
| 供应商   | ·公平、公正、诚实、守信<br>·互利共赢                         | ·实施阳光采购<br>·推进质量互信，搭建供需链联融联盟<br>·共享行业发展红利                                                                   | ·现场考察<br>·合同谈判<br>·供应商大会                       |
| 环境    | ·节能减排<br>·节约资源<br>·应对气候变化<br>·保护生态环境          | ·优化资源利用<br>·节能降耗<br>·开展环保公益活动                                                                               | ·环境管理<br>·资源循环利用价值链<br>·落实节能减排<br>·强化生态建设      |
| 社会和公众 | ·改善社区环境<br>·尊重社区文化<br>·支持公益事业                 | ·党员团队、京博义工志愿服务<br>·支持教育、养老和医疗卫生事业                                                                           | ·强化生态建设<br>·社区共建<br>·帮扶资助                      |



# 01

## 恪守治理准则 筑牢可持续运营力

党建引领

公司治理

数智化转型

### 本章节回应的 ESG 议题

- ◎ 公司治理
- ◎ 合规经营
- ◎ 反腐败
- ◎ 风险管理
- ◎ 数智化赋能转型
- ◎ 信息安全

### 本章节回应的 SDGs

16 和平、正义与强大机构



17 促进目标实现的伙伴关系



一家企业致力于创造符合天道、地道、人道和公道的业务模式，能够透过现象看本质，通过术来看道，通过道来创建指导自己企业盈利的术。这样才能做到“深道简术，道正术坚”。

——马韵升



# 党建引领

京博始终秉持“党建兴则企业兴，党建强则企业强”的理念，将党的领导和党的建设作为企业发展的“根”与“魂”，确立“党管方向、党统思想、党推活动、党抓纪律、党带发展、党促和谐”的总体工作思路，推动党建工作与企业战略深度融合。



# 党建融合



京博坚持党建与企业管理、“仁孝”文化、廉政建设及社会责任深度融合，创建“京博模式”党建工作体系，确保企业高质量发展始终沿着正确政治方向前进。通过党建与企业组织架构深度对接，推动党委与董事局成员“双向进入、交叉任职”，在重大决策中凝聚共识、协同发力，实现党企同心、目标同向。

公司党委坚持将党组织建到一线，嵌入核心管理层，并全面融入京博组织架构。各产业公司或系统的党支部书记均由主要负责人担任，确保党组织深度参与企业决策与日常运营。同时，党委严格对任职干部开展履职考察，督促企业核心管理人员切实尽责，推动党组织作用与企业管理深度融合，实现“党建引领方向、管理夯实基础”的协同目标。

为激活基层党组织活力，京博制定《优秀党小组制度》，从工作实绩、组织生活、公益服务等维度规范党员和党小组管理。制度实施以来，累计发放激励金 758 万元，有效调动基层党小组积极性，推动党建与企业管理互促共进、提质增效，形成“党建引领、管理赋能”的融合发展格局。

# 廉政建设

京博推行中高层任职宣誓制度及家庭财产登记，组织制定实施《廉洁从业准则》《党员家庭廉政监督保证金制度》，推行诚信报销制度，定期召开廉政与风气建设大会，强化中高层领导、党员及员工的自我约束与规范意识，营造风清气正的企业生态。目前，党员家庭廉政监督保证金累计发放 4129 万元，覆盖全体党员家庭，筑牢家庭助廉防线。

为遏制贪腐问题，公司党委构建“投诉检举+廉政督察+纪监直通车”立体化监督机制，畅通群众监督渠道，形成全员参与、全域覆盖的反腐倡廉合力，为企业健康发展提供坚强纪律保障，确保廉政建设与企业发展的同频共振、长效推进。

截至 2024 年底，公司荣获“滨州市社会工作十佳创新示范点”称号，6 名个人获评市县各级优秀个人，2 个党组织获评市县各级先进党组织，另有 1 个工作室获评“省级新兴领域优秀党组织书记工作室”。

**党委书记马韵升提出：**  
优秀党员不是一时的优秀，而是永远的模范。为提升党员模范带头作用，公司党委探索党员“1+10”机制，即 1 名党员带动周边 10 个员工，党员从技能、德行、文化等方面帮助员工共同进步。



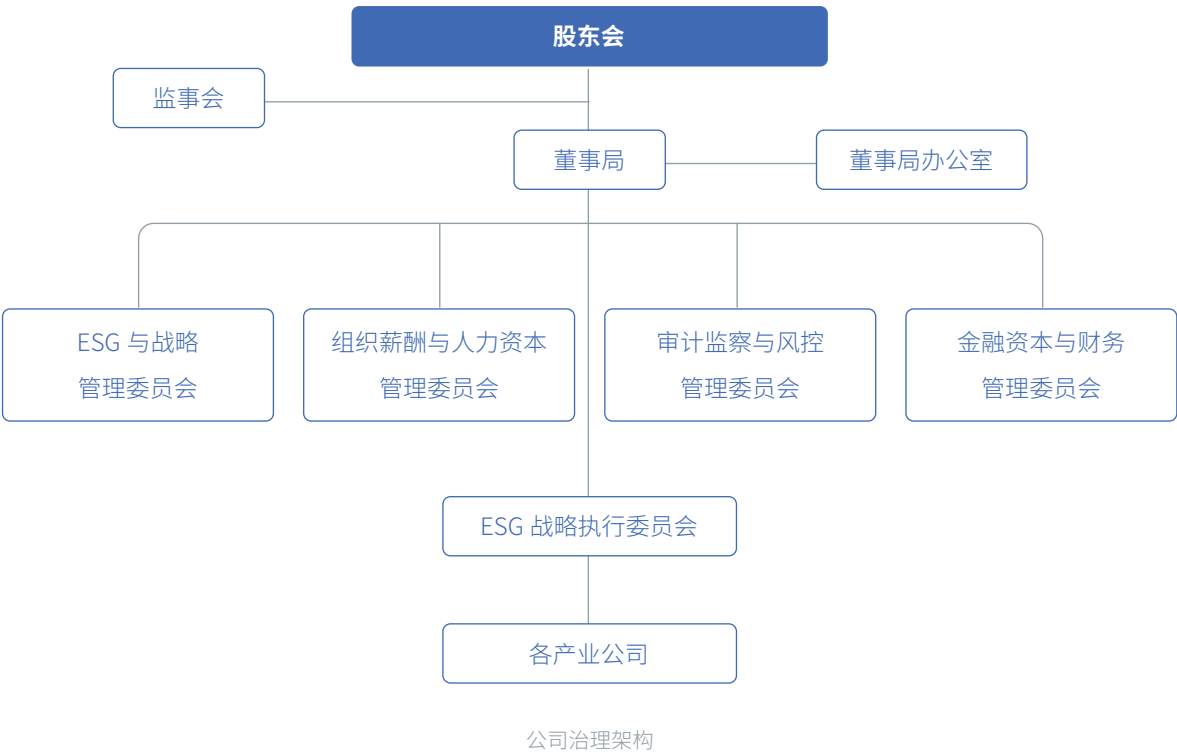


公司治理

京博严格遵循《中华人民共和国公司法》及相关法律法规，致力于构建透明、高效的治理架构，为企业稳健运营奠定坚实基础。

治理架构

依据《中华人民共和国公司法》及相关法律、行政法规和部门规章的要求，京博建立了完善的公司法人治理结构，确保各职能部门相互监督、相互协作。股东会、监事会、董事局及经营管理层严格按照公司章程规定的职责，行使相应的权利，履行应尽的义务，切实推动公司治理的有效实施，保障公司的持续健康发展。



董事多元化

董事局严格遵循多元化、独立性与专业化原则，成员数量及构成均符合法律法规要求。董事局成员具备化工行业、财务管理、战略研究、资本运作等多领域专业背景，拥有履职所需的知识、技能及素养，确保公司能够在复杂市场环境中作出科学、合理的决策。

守法经营

公司始终将依法治企作为经营管理的核心前提和基础。京博建立了覆盖各个职能领域的全面法务体系，持续识别和防范法律风险。此外，京博还注重普法教育与宣传，有效提升员工的法律意识，营造出全员懂法、守法的企业文化氛围。

对于一个企业来说，盈利只是手段，拥有持续盈利能力比盈利更重要。在实现京博宏伟愿景的道路上，风气建设是至关重要的一环。企业一旦风气出现问题，继而会影响其士气，制约其人气，更有甚者就会到生死存亡之际。当生存都难以保证，持续盈利能力更是无从谈起。

——马韵升

2024 年

廉政微课堂员工参与率

超过 **90** %

新员工廉政培训率

**100** %

中高管任职宣誓廉政培训参与率

**100** %

京博坚决反对任何形式的不正当竞争与腐败行为，严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规。京博积极引导员工保持良好的商业行为，维护行业的正当竞争秩序。

京博明确禁止任何形式的贿赂、腐败行为及不正当利益交换，对贪污腐败行为秉持零容忍的态度，持续完善《受贿与索贿管理规定》和《投诉举报管理办法》等相关制度规范，并通过各类活动与培训强化员工的反腐败意识。公司倡导实名举报、接受匿名举报，为举报投诉人及有关证人保密，对违反保密原则、打击报复举报人的行为给予处罚。设立廉政督察部门，畅通举报热线、微信公众号及二维码等公开投诉举报渠道，严厉打击腐败行为。

举报热线：**0543-2516263**

举报网址：**<http://lzs.jingbo.net>**

举报微信：“**京博 CHAMBROAD**” 公众号

举报二维码（微信或钉钉）：



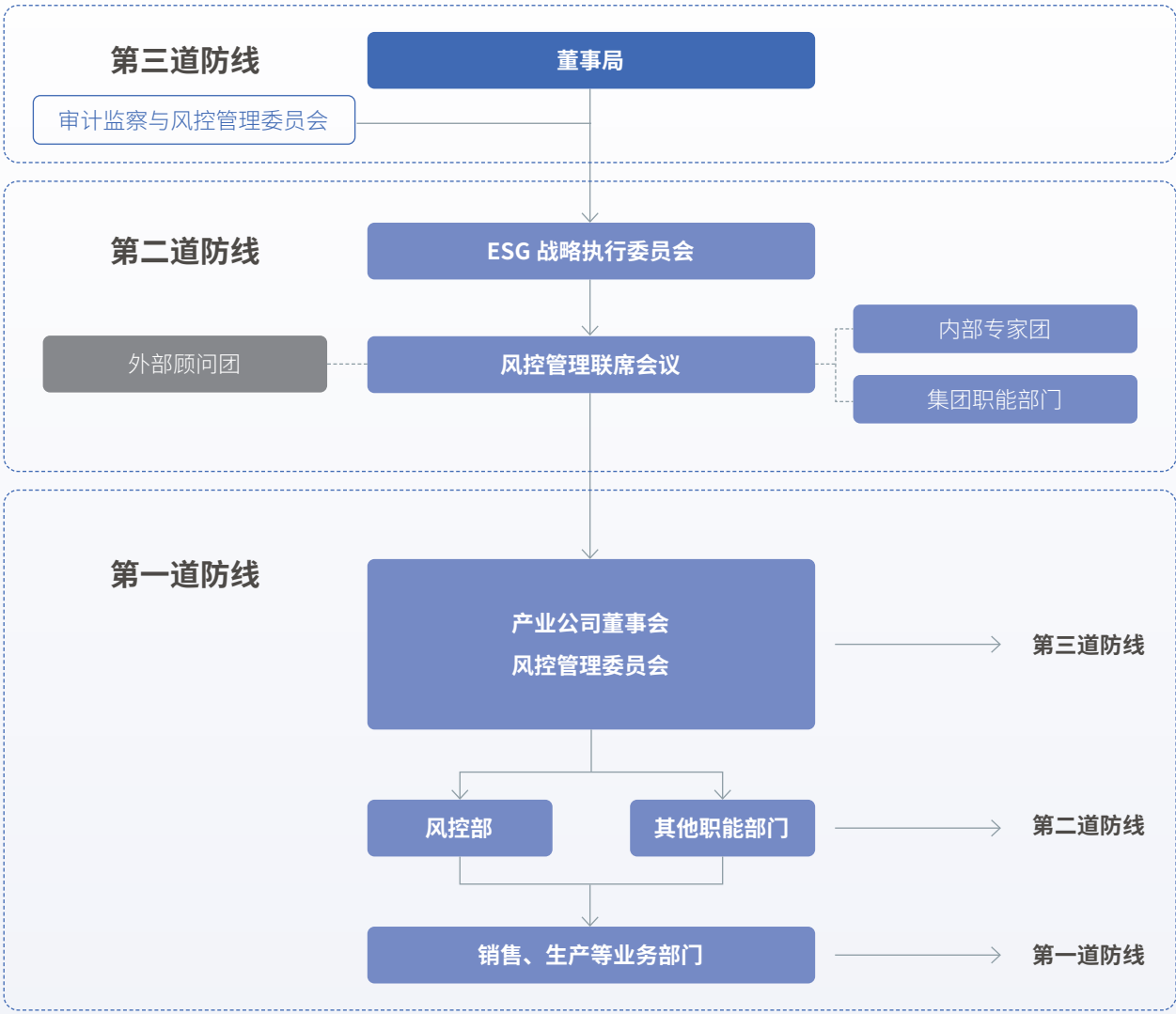




## 风控管理

京博始终以“零风险”为目标，建立健全风控管理体系，强化内控、合规运营，防范、消除风险，监督、检查、考核风控管理结果，落实风控管理责任，支持产业、支持业务，实现集团高水平安全、助力集团高质量发展。

公司构建了以“三道防线”为核心的立体化风控管理架构：产业公司构成第一道防线，在业务前端落实风险识别与日常管控责任；集团风控管理联席会议牵头各职能部门构成第二道防线，建立跨部门风控协作机制并监督标准执行；审计监察与风控管理委员会及监事会构成第三道防线，独立开展风险管控效能审计，直接向董事局汇报。





公司实施“PDCA+ 双循环”风险管理机制：通过季度风险扫描（Plan）、专项防控方案（Do）、合规性检查（Check）与案例复盘（Act）实现闭环管理；同步建立“日常监测—预警触发—应急响应”的快速处置循环，依托数字化风控天眼工程实现风险指标实时监控，天网覆盖业务领域，责任到人。

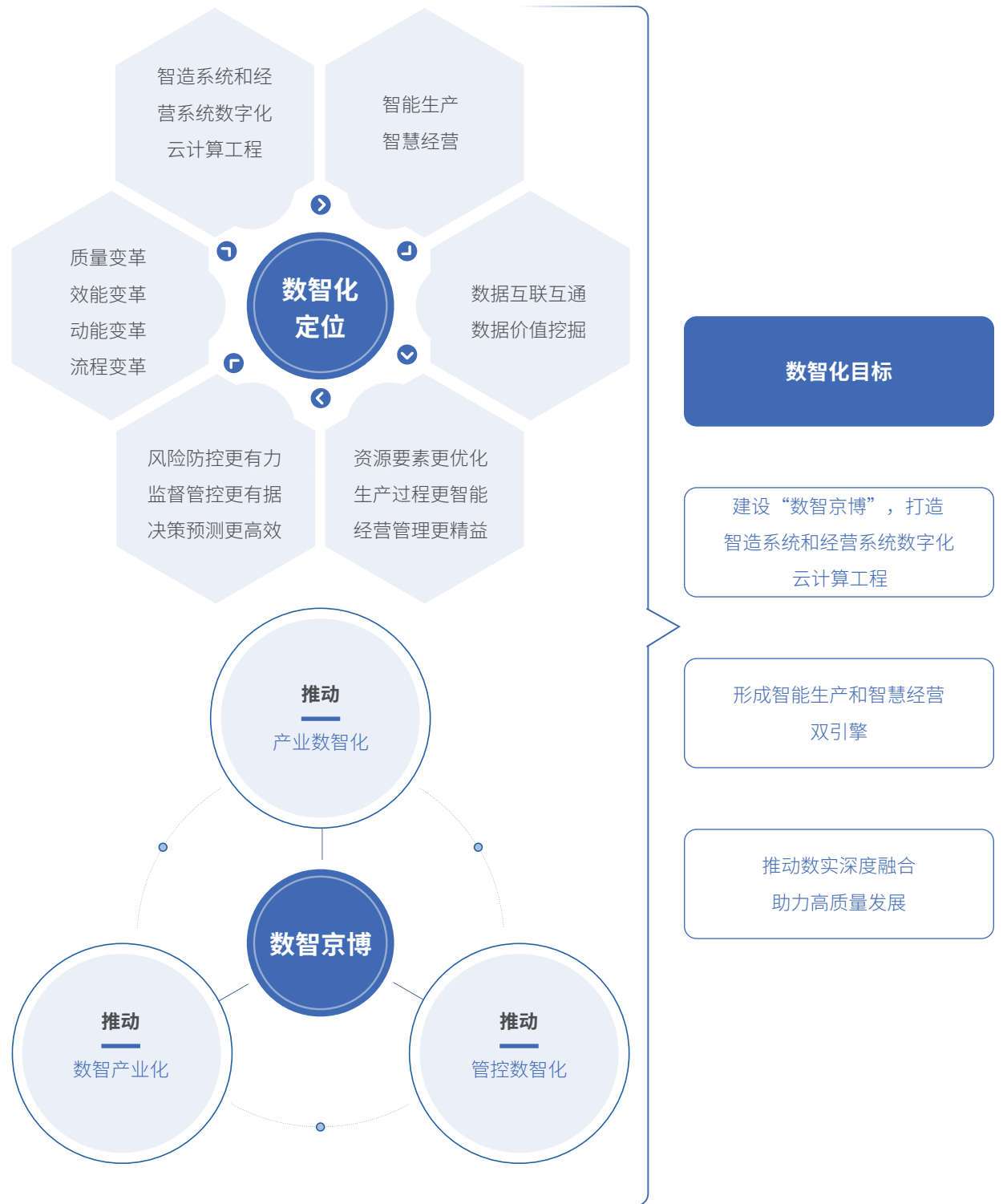


公司推行“全员风险官”文化，管理层率先垂范，培养“一把手讲风控”文化氛围，通过风控合规培训、沙龙研讨、普法宣传、知识竞赛等形式强化意识并深度融入企业文化和日常运营。全员携手，共同、逐步实现“零风险”目标。



## 数智化转型

京博通过推进数智化转型，积极融合智能制造与绿色技术，提升生产效率与管理水平。围绕流程管理、数智制造、智慧经营、业财融合和数据赋能等核心领域，不断推动产业升级与创新，助力企业向更高效、更智能的未来迈进。







## ▣ 流程管理

京博通过搭建流程管理体系，推进端到端流程优化，升级流程工具能力，提升流程统计分析能力，挖掘并精准分析流程瓶颈和潜在价值点，提高客户价值创造相关流程活动占比，提高流程执行效率，助力集团实现更加卓越的业务绩效。

## ▣ 数智制造

京博通过建设工业互联网平台，大幅提升工厂的自动化、智能化和安全性，推动智能化与绿色化技术加速融入传统制造业，以“安、稳、长、满、优”为目标，围绕装置运行优化、生产运营、设备管理以及安全、环保、能效与碳排放控制等核心生产领域，构建全面感知、协同优化、预测预警和科学决策四大核心能力，进一步助力企业实现降本提质增效，推动产业转型升级。

## ▣ 智慧经营

以夥伴价值创造为核心，构建一体化的全周期供应链价值创造体系；打造端到端的一体化高效透明的供需链能力、快速响应的数字化营销能力、安全高效的储运能力，向内支撑供、销、产、储、运、财一体化，向外建立供应链、产业链生态，促进经营管理更精益、风险防控更有力、决策预测更高效，实现经营决策和运营智能化，并融入 ESG 发展理念，推动可持续发展。

## ▣ 业财融合

推动业务价值链全流程深度集成，并同步进行流程再造与数据治理。纵向实现绩效与风险管控的集成联动，横向推动研发、生产、供应和销售各环节的协同融合。以 ERP 系统为核心，协同开展卓越运营、投资管理、合同管理、资金管理、建设工程管理、科研管理和采购管理等各类应用系统的建设与优化，打破了流程瓶颈和数据孤岛。推动经营管理模式变革与管理机制优化，全面提升企业的治理能力，推动治理体系现代化。

## ▣ 数据赋能

以“应用价值优先”为导向，构建了融合大数据处理、机器学习算法和大模型智能体技术的一体化平台架构，持续深化数据治理和数据运营体系建设。实现了数据从采集、传输、存储、分析到智能决策的全流程自动化。打造具备自主学习和持续优化能力的企业级智能体系统，成功将 TB 级数据资产转化为实时业务洞察和精准决策支持，在提升客户体验、优化资源配置、驱动业务增长等方面实现了显著突破，进一步强化京博在新经济周期下的核心竞争优势。

## ▣ 数智化成果

京博在推进数智化转型过程中，取得了一系列成果，涵盖管理体系认证、行业奖项等。以下为京博取得的部分相关成果：

- 国家级工业互联网试点示范
- 山东省化工产业智能化改造标杆企业
- 山东省智能工厂
- 山东省新型数据中心
- 信息安全管理体系认证证书
- 两化融合管理体系 3A 级评定证书
- 2023 第六届数字化转型与创新评选——数字化服务典范案例
- 2023 全价值链“三化”集成管理模式全国质量标杆





# 02

## 深化环境保护 铸就可持续竞争力

| “双碳”行动

| 绿色制造

| 环境管理

### 本章节回应的 ESG 议题

- ③ 绿色转型
- ③ 碳排放管理
- ③ 废弃物管理
- ③ 能源管理
- ③ 水资源使用和管理
- ③ 环保管理
- ③ 循环经济

### 本章节回应的 SDGs

6 清洁饮水和卫生设施

7 经济适用的清洁能源

9 产业、创新和基础设施

11 可持续城市和社区

12 负责任消费和生产

13 气候行动

14 水下生物

15 陆地生物

京博从来不以牺牲个人代价、社会代价追求所谓的利益。我们高度重视环境保护，强化环境意识，坚持绿色生态，实施资源节约综合利用，做好环境保护的同时，体现出良好的经济效益、社会效益，做到企业与环境保护和諧发展，真正做到绿色京博。

——马韵升



# “双碳” 行动

京博深刻认识到低碳绿色发展对企业可持续发展的重大意义。公司通过制定明确的“双碳” 目标和完善碳排放管理机制，致力于在实现碳达峰碳中和的过程中贡献力量，推动行业的绿色转型与发展。

## “双碳” 目标

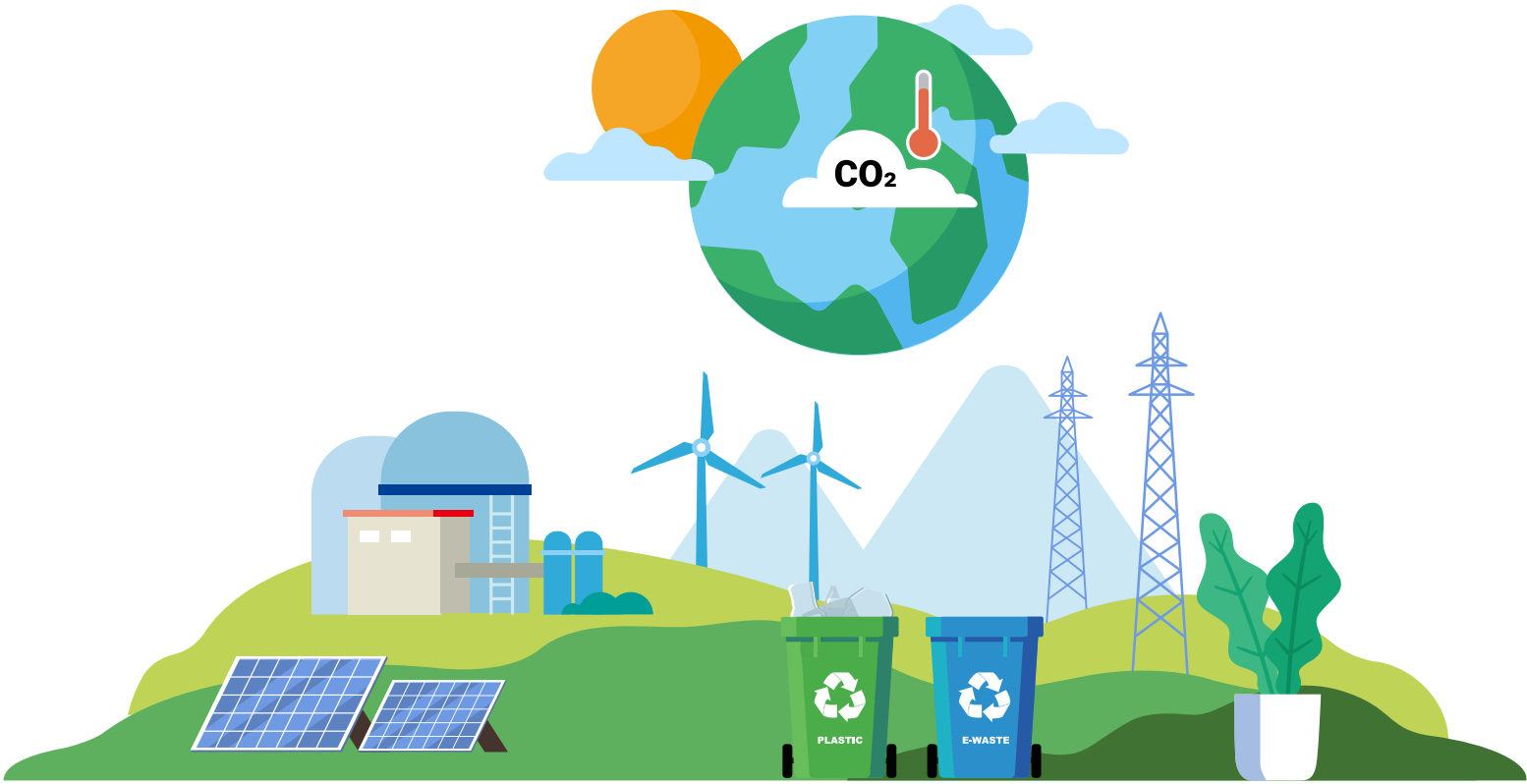
作为山东省炼化行业转型的重要示范企业，京博深知自身肩负的责任与使命，积极践行国家“双碳” 战略部署，全力推动自身绿色低碳转型。2024 年，京博与全球顶级管理咨询公司合作启动 ESG 战略项目，并提出 2030 年实现园区碳达峰、2040 年打造碳中和示范区、2050 年实现零碳集团的“双碳” 目标。围绕这一目标，京博着力推进清洁能源利用、绿色工厂建设以及碳排放管理等关键举措，为“双碳” 目标的实现提供有力支撑。

## 碳排放管理

为实现公司“双碳” 目标，京博始终致力于科学监控和有效减少温室气体排放。通过定期开展碳排查，评估经营活动中的温室气体排放情况，为碳排放管控提供了重要数据支持，也为持续提升碳排放管理水平奠定了基础。

2024 年集团温室气体排放量<sup>1</sup> 约 360 万吨。

注<sup>1</sup>: 温室气体排放量涵盖了范围一和范围二的温室气体排放。



# 绿色制造

京博积极推动绿色制造，致力于提升资源利用效率，减少环境影响。公司通过发展清洁能源、提升能源利用水平、应用低碳技术等措施，推动绿色生产方式的转型，并积极建设绿色工厂和开发绿色产品。

## 发展清洁能源

为达成京博设立的“双碳” 目标，公司将推动清洁能源发展作为重要工作，致力于构建以光伏、风电和生物质发电为主体的新型电力系统，作为公司实现“双碳” 目标的有力保障。

### 光伏

京博积极布局光伏项目，持续扩大装机容量，不断提升绿色电力生产能力。

根据公司规模，光伏项目的总装机容量将达到 100MW，预计年产绿色电力 1.2 亿 kW·h，所有项目将在 2030 年完成建设并投入使用。

### 风电

京博在风电领域积极展开布局。2024 年，京博 100MW 分散式风电装机项目被纳入省级和县级新能源发展规划。该项目建成投产后，预计每年可生产绿电 1.5 亿 kW·h。

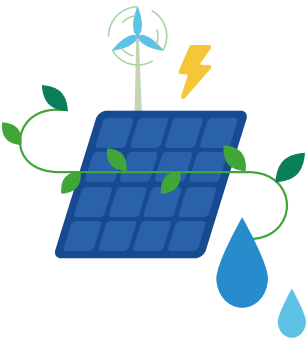
### 生物质发电

京博在生物质发电项目上稳步推进，预计于 2030 年前竣工，届时年发电量将达 0.8 亿 kW·h。与此同时，京博也在推进生物质颗粒替代部分化石燃料的工作，已减排约 2 万吨二氧化碳。未来，京博将增大生物质燃料用量，以进一步降低碳排放水平。

截至目前

成功减少碳排放约

2 万吨



### 京博与国电投国能生物集团达成合作意向

2024 年 11 月，在博兴县人民政府主管部门的支持下，京博与国电投国能生物集团开展了深入交流，并达成合作意向。双方围绕生物质发电、可再生能源开发、燃煤机组绿色燃料替代以及农林废弃物综合利用等方面进行了详细探讨，提出了创新的废弃物循环利用模式，该模式涵盖工业固废、渗滤液和禽畜粪污等领域。双方明确表示，将在政策支持、手续办理、资金投入、技术研发和项目执行等方面紧密合作，共同推进新能源项目开发，致力于打造绿色能源示范基地，为行业树立绿色发展新典范，助力实现碳达峰碳中和目标。



## ■ 低碳技术应用

京博积极推进多项低碳技术以降低碳排放。通过实施 3.5MPa 蒸汽管网优化项目，京博预计将减少约 6700 吨二氧化碳排放。京博还持续加强干气的利用，将炼化锅炉副产的干气转化为燃料和原料，替代外购燃气。此外，京博计划进一步优化热能回收系统，力争实现 30°C 上的热量完全回收利用，最大限度地减少能源浪费，提高能源综合利用水平，在碳减排方面取得更大进展。

## ■ 建设绿色工厂

京博在绿色工厂建设上稳步推进，有 4 家产业公司获得国家级绿色工厂认证，2 家产业公司获得省级绿色工厂认证，2 家产业公司获得市级绿色工厂认证。此外，京博参与《零碳园区评价技术规范》《石化行业碳中和园区实施技术规程》等行业标准建设。

## ■ 开发绿色产品



京博持续推动绿色产品开发，致力于为客户提供更低碳、更环保的产品与解决方案。公司旗下的丙烯、戊烷、C5、甲苯、二甲苯、异丁烯、苯、异戊烯、聚丙烯、生物基衣康酸酯橡胶、丁基橡胶等 11 个产品成功通过了 ISCC PLUS 认证，标志着这些产品对环境友好性方面达到领先水平。



### 创新驱动，化学再生与生物基材料开辟新赛道

2024 年 4 月，京博聚烯烃完成了首批 300kg 化学再生聚丙烯的交付，形成从废塑料到热裂解油，到再生新塑料的化学循环闭环。凭借以此代表的研发突破，该公司聚丙烯树脂产品通过第三方认证机构 SGS 审核，取得 ISCC PLUS 认证（国际可持续发展和碳认证）证书，标志着企业在可持续发展和低碳循环经济领域迈出实质步伐。

京博中聚创新生物基材料应用，全球首创生物基衣康酸酯橡胶，目前该材料已在轮胎、鞋材、输送带等领域应用。遵循“不与人争粮，不与粮争地”的原则，生物基衣康酸酯橡胶原料来自秸秆、木薯、稻壳等。目前京博中聚已建成世界首条千吨级示范生产线，相比传统石油基合成橡胶，每生产 1 吨生物基衣康酸酯橡胶可减少约 1.4 吨二氧化碳排放。近年来先后获评国家级专精特新“小巨人”企业、“国家级绿色工厂”等荣誉称号。



## 环境管理

京博一贯重视环境管理工作，严格遵循环境合规要求，积极推进环保设施的建设与管理工作。公司不断完善废弃物管理体系，覆盖废气、废水、固体废弃物的处理以及资源化利用等环节，以降低生产经营活动对环境的影响。

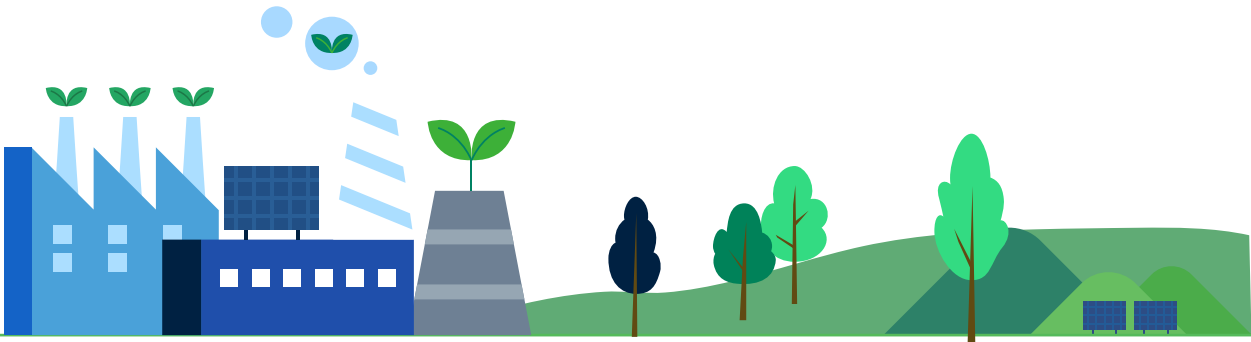
## ■ 环境合规

京博始终将环境管理置于重要位置，持续致力于环境管理体系的完善工作。在日常运营中，京博严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等相关法律法规要求，紧密结合自身实际情况，制定并实施了一系列环境管理制度，为环保工作提供了坚实的制度保障。

京博始终坚守“环保是地，行不义必自毙”的环保理念，积极构建全员参与环境保护的良好格局。通过持续深化环保工作，公司在污染防治、生态保护等方面不断发力，推动整体环保水平不断提升，为守护碧水蓝天、促进人与自然和谐共生贡献京博力量。

## ■ 环保投入

为强化环保工作实效，京博每年均在环保领域投入专项资金，保障各项环保举措落地实施。





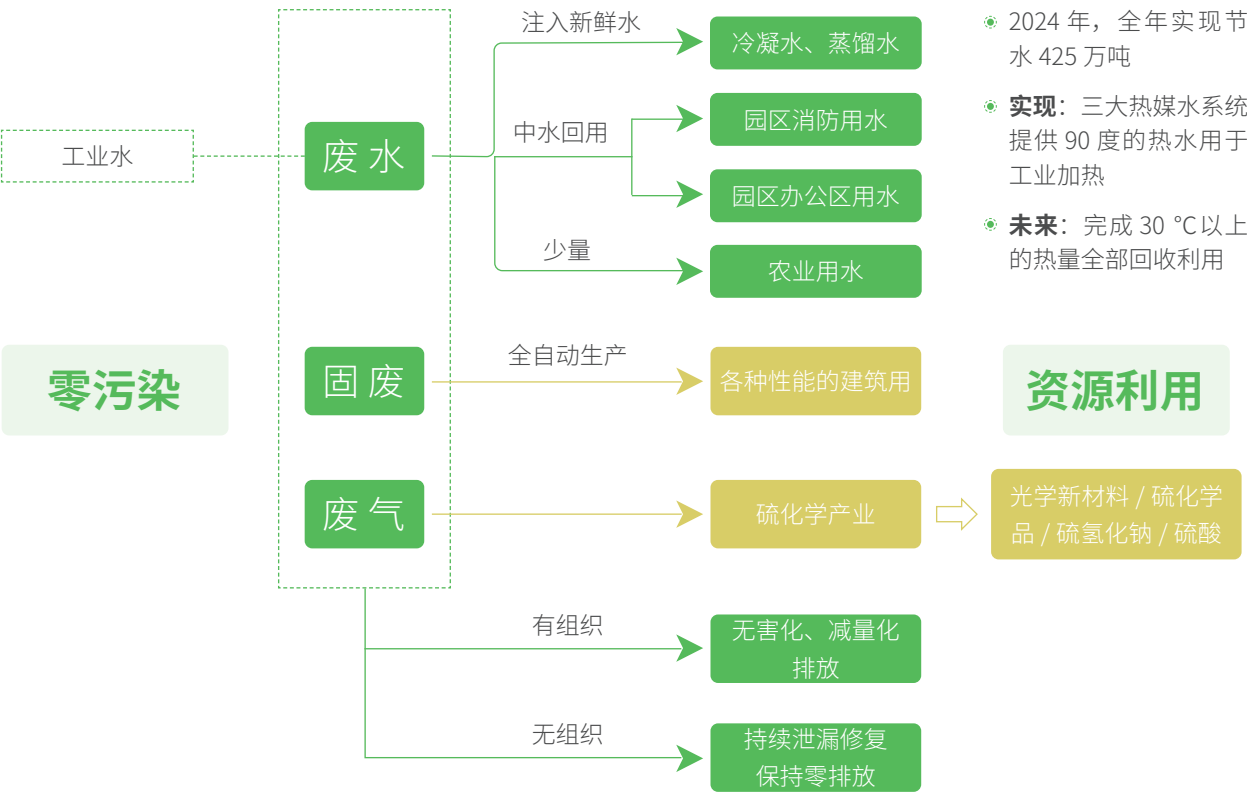
废弃物管理

京博始终坚持绿色发展理念，积极推动污染防治工作，通过一系列技术手段和管理措施，确保生产过程中产生的废弃物排放达到国家标准，最大限度地减少对环境生态系统以及生物多样性的影响。

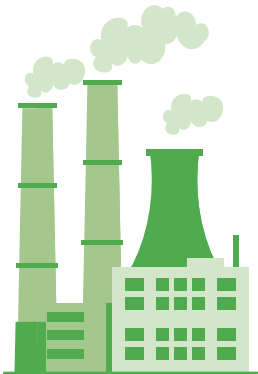
2024 年，京博的三废排放合格率和危废合规处置率均为 100%。与此同时，污染物排放总量同比下降 4%。

垃圾是放错了地方的资源，环保不是做给他人看的，也不是做给政府看的，而是做给我们自己的。

——马韵升



| 节能减排 | 2024 年    |         |
|------|-----------|---------|
|      | 全年节约能量    | 减少碳排放量  |
|      | 7.3 万吨标准煤 | 21.4 万吨 |



废气

京博高度重视废气管理，致力于改善运营区域的环境空气质量，采取了源头废气减排和末端废气回收等多项措施。

公司已建设炼化废气制酸、硫化氢转化为高附加值产品、二氧化碳综合利用等项目，实现大气污染物减排、增效、增值的多重效益。同时，京博全面开展泄漏检测与修复工作，将无组织废气纳入有组织管控体系，并配套建设废气回收处理设施，有效控制异味污染、提升废气处置效率。通过全链条治理举措，京博不断推动废气管理水平的提升，为改善区域环境空气质量做出贡献。

废水

京博以源头减排与资源化利用为核心，持续深化水资源污染防治工作。通过构建污水综合处理体系，对废水的产生、收集、处理、回用及排放实施全流程精细化管控。围绕提升污水管控指标、提高中水回用率的目标，从源头减少工业用水量和污水产生量。

在技术创新层面，京博不断加大环保研发投入，成功研发出低温硝化菌剂、低碳源反硝化菌剂、高效除油菌剂、VOC 菌剂、微生物专属解毒剂等十余类特种微生物菌剂，有效攻克多种化工废水处理难题，为水资源污染防治工作注入科技动能。



固体废弃物

京博严格遵循《危险废物贮存污染控制标准》等相关要求，围绕固体废物减量化、资源化、无害化的工作目标，探索建设集团固体废物环境管理新模式。通过削减废物产量、促进固废内部循环利用，最大限度地提高了资源利用效率，并与上下游企业合作，探索固废回收和资源利用的潜在价值。

废物循环再利用

京博秉持“垃圾是放错地方的资源”这一理念，持续探索并构建了废气、固废和废水的回收利用产业链。京博已实现含硫废气的全面回收利用，将固废转化为具有经济价值的产品，并通过治理使废水实现循环利用。此外，京博成立了工业固废综合利用处置公司，进一步实现了固废的资源最大化利用和无害化处置。2024 年，京博一般工业固废的综合利用率达到 99.5%。

| 2024 年 | 京博一般工业固废的综合利用率达 |  |
|--------|-----------------|--|
|        | 99.5%           |  |



# 03

## 履行社会责任 塑造可持续影响力

- | 健康与安全
- | 人力资本管理
- | 研发创新
- | 产品与服务
- | 供需链责任
- | 推动行业发展
- | 回馈社会

### 本章节回应的 ESG 议题

- ◎ 研发创新
- ◎ 产品与服务质量
- ◎ 本质化安全
- ◎ 员工职业安全与健康
- ◎ 供应链管理
- ◎ 员工培训与发展
- ◎ 员工权益与福利
- ◎ 多元包容与平等机会

### 本章节回应的 SDGs



京博的愿景是“做行业内对社会更负责任、更有益的企业，为子孙后代留下有持续盈利能力的事业平台”，愿景的本质是自身要达到什么样的状态与目标。这个宏伟的愿景对京博提出很高的要求，唯有自身可持续发展，才能确保事业平台具有可持续盈利能力，可持续发展的核心是生产力的提升。

——马韵升



# 健康与安全

京博始终将员工的健康与安全放在优先位置，通过系统化的安全管理和健康保障措施，致力于为员工创造安全、健康的工作环境。

## 安全生产

京博秉持“安全是天，生命重于泰山”的核心安全理念，确立“安全第一、预防为主、综合治理、全员参与”的安全方针。在此基础上，坚持以人为本、生命至上的原则，深入推进基于风险的过程安全管理，推动全员安全生产责任制有效落实，着力防范重大安全风险。同时，注重提升本质化安全水平和人员技能素质，运用现代化手段提高安全管理的质量与效率。

2024 年，京博未发生三级及以上安全事故，百万工时损工率为 0.92%，较上一年下降 4%，实现了三年连续下降。

### 构建安全管理体系

京博识别并收集了国家及行业相关的制度和标准，同时对相关法律法规和标准展开深入分析，建立了全面的安全管理制度体系。京博修订了《安全生产管理制度》《安全班组达标奖励实施细则》《安全生产暗访暗查实施管理（试行）办法》等 6 项制度和规范，为全体员工提供了明确的安全行为指引。

京博持续推进安全标准化建设工作，目前已有 18 家企业达到安全标准化要求。其中，集团旗下的京博石化成为全国双重预防体系建设的试点企业。此外，京博与中国化学品安全协会、青岛安全工程研究院、中国石油大学等单位开展了多维度合作，以此提升现场管理水平和员工管理能力。



2024 年  
京博全年安全投入进一步增加至  
**2 亿元**



### 提倡本质化安全

京博提倡本质化安全，致力于从源头上消除或减少安全隐患，推动安全问题在设计、技术、设备等方面得到根本解决。

为此，京博成立了本质化安全研究所，以“零风险”和“本质化安全”为最终目标，持续开展本质化安全建设工作，着力解决相关技术难题。2024 年，京博推出了 11 项本质化安全方案，并搭建了 9 个安全应用场景。

京博重点推进“机械化换人、自动化减人、智能化无人”技术应用，开展了包括沥青装车机器人在内的无人化场景建设。同时，与山东科技大学合作，推进配电室和机柜间惰性气体保护技术应用，已在 55 个场景中实现落地。

在安全投入上，2023 年京博安全投入达 1.28 亿元，2024 年进一步增加至 2 亿元。此外，京博成功建设了 10 个 3300m³ 卧式液化烃大型覆土储罐，该储罐在容量、规模及覆土技术方面均处于全国领先水平，获得了山东省应急管理厅和国家应急管理部的认可。



防爆智能巡检机器人投用



机柜间惰性气体保护技术应用



### 京博新增省级工程研究中心平台

2024 年，山东省发展和改革委员会发布了山东省工程研究中心认定名单，其中，由京博装备主导申报的“工业危化品储运及本质化安全山东省工程研究中心”成功获得认定，成为京博控股集团内第四个省级工程研究中心平台。





推进智慧安全建设

京博建成“工业互联网+危化安全生产”数字化安全管理平台，有效提升了安全生产风险感知评估、监测预警以及响应处置能力。在安全生产风险监测预警、双重预防机制信息化、特殊作业全过程信息管理、人员自动定位、企业安全生产全要素管理等方面实现了智能管控，为安全精准施策提供了信息资源支持。

此外，京博还建成了危化品存储室智能安全管控平台，借助智能视觉分析引擎，从源头上对危险性作业进行管控。



提升安全管理水平

为提升安全管理水平，京博强化安全人员队伍建设，积极开展多项合作与培训活动。

目前，京博拥有国家注册安全工程师 180 余人、专职安全管理人员 290 余人。针对化工过程安全管理，京博组建了一支由 60 余人组成的工艺危害分析 (PHA) 主持人团队，负责开展专项系统提升工作。

京博与天津大学合作，举办安全总监及后备力量高级培训班，以此提高相关人员的安全素养。同时，京博与中国化学品安全协会合作，开展中高管关键岗位履职能力评估工作，借此找出安全管理短板，进而持续提升管理能力。

国家注册安全工程师

180 余人

专职安全管理人员

290 余人

工艺危害分析 (PHA) 主持人团队

60 余人



加强应急能力建设

京博建立了现代化智慧应急指挥中心，搭建智慧消防平台，遵循“一短四快、集中统一、智慧应急”的处置原则，围绕“1+3+N”联勤联动模式，为各类突发事件的处置提供更有力的辅助决策支持。

京博投资 7000 余万元用于加强应急装备建设，储备应急物资，构建应急处置力量。全年累计组织演练上百次，全面提升了灾害防范和应急救援能力，切实保障了企业的安全生产。

员工健康

京博高度重视员工健康管理，构建了具有京博特色的“八维健康管理体系”，包括健康制度、健康保障、健康服务、健康心理、健康运动、健康环境、健康宣教和健康文化，全面实施员工的身心健康管理，推动员工关爱从传统管理向本质关爱转型。

京博每年为全体员工提供免费的健康体检和职业健康体检，并建立健康档案，确保员工健康状况得到全面关注和跟踪。2024 年，公司体检覆盖率达到 100%，员工 BMI 合格率达 98.8% 提升至 99.2%，职业病发病率为零。

针对高血压、高血糖等慢性病，2024 年公司为 4199 名员工制定专属健康提升方案，建立定期跟踪机制，员工健康提升 14.5%，年度满意度 99% 以上。

截至 2024 年底，员工爱心互助金大病托底累计支出 168 万元，进一步体现了京博在员工健康保障方面的关怀与责任。





# 人力资本管理

京博将员工视为企业可持续发展的核心驱动力，落实人才强企战略，构建全方位、多层次的人才发展体系，通过科学合理的薪酬福利制度、系统化的学习发展机制，持续营造“坏人变好人、懒人变勤人、庸人变能人”的良好氛围，构建“工作、生活、成长环境”全方位改善的人才生态，为员工提供公平公正的职业发展平台，致力于打造利益共同体、事业共同体、命运共同体同存共荣的有持续盈利能力的事业平台。

## 人力资源理念

### 京博管理观：

管理者常无心，以员工心为心，以客户心为心，以客户的客户心为心。

### 京博人才观：

鉴人品，看学历，重能力，论作为。

选人靠眼力，育人靠能力，用人靠魄力，管人靠心力，留人靠魅力。

### 京博人力资源观：

培训是福利，培训是财富，投资花钱要做到三不眨眼：在父母身上花钱不眨眼，在兄弟姐妹朋友身上花钱不眨眼，在学习培训、成长身上花钱不眨眼。

员工要聪明，中层要精明，高管要高明，老闆要开明。

如果你不选拔、培养人才，你就不会得到提拔！用人之长，天下无不可用之人；用人之短，天下无可用人；用人所长，容人所短；用人不疑，疑人也要用。

## 人才发展

京博致力于构建多元包容的人才发展环境。员工平均年龄 33 岁，形成充满创新活力与开拓精神的年轻化团队；同时，积极推动性别平等与女性职业发展，女性员工占比达 34%，女性干部占比 24%，众多优秀女性管理者在核心岗位上发挥关键作用，为企业高质量发展注入强劲动力。

公司持续深化员工发展体系建设，为满足员工多渠道成长发展路径，将员工晋升通道分为 M 类（管理）、P 类（专业）人才通道，涵盖 20 余个专业序列，创新人才发展机制，让想干事者有机会，能干事者有舞台，干成事者有地位。构建层次分明、覆盖全面的人才梯队，为业务发展提供坚实人才保障与创新动能。

锚定业务战略布局，培育一支引领公司突破创新、稳健前行的干部力量。针对 M 类干部，坚持干部选举机制，让更多有贡献、敢担当的人才不断涌现；坚持干部认证机制，以实战项目为试炼场，以业绩成果为考核标尺，不断提升干部专业化能力，持续引领业务成功。2024 年组织选举百余场，全年培训干部 2000 余人次，持续激活干部队伍“一池春水”，锻造引领公司突破创新、稳健前行的干部铁军。

厚植“人才沃土”，培育坚实的专业人才集群。针对 P 类人才，强化任职资格管理，夯实专业委员会运作，发挥专业人才价值，提升专业人才队伍实战能力。2024 年累计吸引员工自主申报技能职称专业评定近 4000 人，构建 2000 余人的专业技能人才库，为企业战略发展储备高质量的专业技术力量。





薪酬福利

京博始终心系员工，想员工之所想，忧员工之所忧，遵循“公道、公正、公义”原则，依据贡献和责权利一致原则，谋划多元化激励体系，以期有效激发人才内働力，提供人才实现自我价值的沃土。

法定福利

社会保险及公积金、休假（法定节假日、带薪年假、病假、产假、育儿假、护理假、丧假、病假、工伤假等）。

忠孝父母

公司以孝工资、敬老金、忠孝敬老金、职工父母春节关爱、职工父母关爱走访、养老公寓公费入住等福利为载体，弘扬尊老敬老的优良品德，传递温情与力量，累计发放“孝工资”达 4.71 亿元。

慈育子女

公司心系员工家庭，从孩子的幼儿启蒙到高校深造，婴 / 幼儿园学费补贴、优秀子女高校升学奖励，全程助力孩子美好未来。

安居乐筑

公司提供购房补贴与租房补贴双重保障，并配备设施完善的公寓住宿，全面守护员工居住品质，构建无忧安居体系。

臻心守护

员工爱心互助金、爱心妈妈屋、健康体检、班车福利、春节福利、中秋福利、出差补贴、夜班补贴、安全合格班组、工龄补贴、丧事慰问补贴、工作环境改善金、高温补贴、风雨同舟关爱奖、风雨同舟好家人退休关爱奖、内部退休。

培英铸才

公司构建全方位人才发展体系，提供学习深造补贴福利、人才培养基金激励、特殊员工优先股激励、技能比武、硕博人才联合培养与激励、京博 N1N 人才储备池入职专项激励。

党帜彰优

公司通过设立党员廉政监督保证金，强化党风廉政建设；同时，评选和表彰优秀合格党小组，弘扬正能量。

在公司，员工为最宝贵的财富，公司致力于满足员工对美好生活的追求和向往，构筑具有幸福感和竞争力的薪酬体系，力争通过三年时间，建立以下分层薪酬目标体系：

普通员工

本市区平均薪酬的 1.2 倍或本市区最高企业的薪酬孰高为下限。

基层

普通员工薪酬的三倍或当地最高企业中层薪酬孰高为下限。

高层

行业 TOP3 或员工的 5 倍以上薪酬孰高为薪酬标准。

在京博，薪酬并不被视为“费用”，而是对员工、对公司、对社会最有意义的投资。

学习发展

创新学习型组织建设，构建实用主义学习发展体系，建设以知识管理为核心的学习资源池，以服务组织目标为核心的干部学习发展模式，以关键人才队伍双基提升为核心的专业学习发展模式，以守正融入为核心的新员工培训模式。

进一步围绕职业化、专业化、标准化搭建系统性培训体系，2024 年京博集团培训总投入 2000 余万元，全年累计学习人次 66.16 万人次。持续发挥各教官团传道、授业、解惑的作用，全年完成 711 名教官的聘任工作，累计开展授课 2467 次；新增课程 235 门，极大丰富了课程体系，为培训内容注入了全新血液与多元活力。

持续打造“终身”学习机制，助力员工实现自我价值。开展专业技能培训，为组织发展提供有力支撑。完善企业自主评价平台建设，京博统一组织专业技能证书考试，并提供相应培训课程，助力员工提升职业资格。针对不同业务板块，京博开展了特种作业证书等专项培训，确保员工具备工作中所需的专业技能。

环境改善

京博始终将员工的需求和福祉置于首位，持续推进工作与生活环境的改善提升。公司深入一线，积极倾听员工心声，确保员工的意见和需求能够得到充分反映与有效解决。

为进一步改善员工的生活和工作条件，京博投资 2000 万元建设了中央厨房、致泰美食广场和卫星厨房，为员工提供高质量的餐饮服务，全力保障员工的饮食健康与便利。此外，考虑到外地员工的住宿难题，公司提供了部分免费的员工公寓。针对员工父母的居住需求，京博还为部分员工的父母安排了老年公寓。

2024 年，京博积极唱响工作、学习、锻炼身体三部曲，组织开展了多姿多彩的文体活动。其中，年度运动打卡次数达 90 余万次，有效增强员工的体质和团队凝聚力。





# 研发创新

京博始终将创新作为第一发展动力，紧抓新一轮科技革命机遇，持续加大研发投入，着力打造核心创新能力和创新载体，培育、孵化先进的、差异化的绿色产品和技术，形成具有独特竞争力的产业集群。在京博看来，真正的创新不仅是技术突破，更是对行业趋势的深刻洞察与责任担当。京博的创新观就是做别人不愿做的事，做别人做不了的事，做别人没有做的事，做别人做不好的事。公司通过营造良好创新环境、培育专业创新人才、增加创新资源投入以及强化知识产权保护等举措，持续推动绿色技术研发，旨在提供更多切实可行的创新性解决方案。



## 创新环境

京博通过搭建产学研协同创新平台与资源共享体系，整合高校科研力量，开展联合攻关，全面推进科技成果转化与产业技术升级。公司拥有超千人研发团队，与百余所高校及 300 余位专家、教授进行合作，构建起“中央研究院 +17 个研究所”的研发体系，硕博人才占比 48%。通过建立应用开发联合实验室，落地“战略—市场—开发”端到端的产品研发机制。



## 创新人才

在推动研发创新的过程中，京博始终将人才作为核心支撑力，积极引进和培养各类高端科技和管理人才。2024 年，京博新增 230 位中级及以上职称的员工，全年引进了 29 名高端人才、215 名硕士和博士人才，并柔性引进了 49 位专家顾问，为产品研发提供了强有力的人才支持。

## 知识产权

京博高度重视知识产权的保护和积累。2024 年，公司全年共申请国内外专利 430 件，获得国内外授权专利 314 件，并注册商标 36 件。

截至 2024 年底，公司共持有授权专利 1800 余件、PCT 国际申请专利 40 余件，荣获中国专利优秀奖，进一步巩固了京博在科技创新领域的行业地位。





创新成果

近年来，京博聚焦“两核心·两中心”产业主线，致力于开发可持续产品与解决方案。截至目前，京博与大连理工大学、浙江大学、西安交通大学等 70 余所高校及科研院所，开展科研项目合作 300 余项，攻克了 POE（乙烯-辛烯共聚物）、对位芳纶纸等一批关键技术难题，实现了聚丁烯合金、生物基橡胶等原创性设计及关键核心技术突破。公司在全球首创了以玉米芯为原料制备衣康酸酯橡胶技术，填补了国际非粮生物基合成橡胶产业链的空白。京博的“绿色重组木”材料参与了中国第 39 次南极考察队的极低温试验，并顺利通过了两年户外极寒条件下的品质验证。



京博木基已成功获得 FSC 和 LCA 认证



联合青岛科技大学，开发 HNBR 生产体系

为了进一步深化科研成果转化，京博建设山东绿色化工与新材料产学研融创中试平台，覆盖工业催化、精细化工、材料合成与改性加工、生物智造等领域，为高校及科研院所提供概念验证与工业化放大一站式专业服务，有效打通科技成果从样品到产品再到商品的转化通道。截至目前，烯烃羰基合成平台、选择性氧化平台、超低灰聚丙烯材料平台等 4 个项目已在此基地落地，形成新的产业创新和价值创造增长点。

投资配套高端设备

4 亿元

建设实验大楼

20000 m<sup>2</sup>

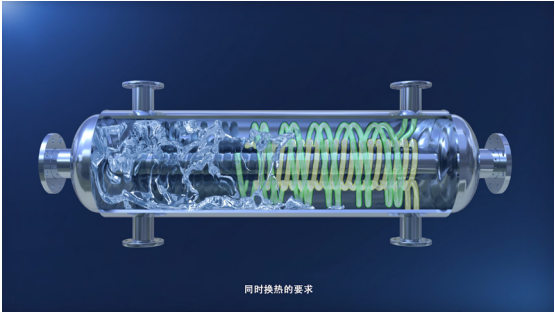
建设中试

6800 m<sup>2</sup>



京博装备自主研发的高效缠绕管换热器首次成功应用于 UOP 工艺包 PDH 装置

2024 年京博装备自主研发的高效缠绕管换热器首次成功应用于霍尼韦尔 UOP 工艺包丙烷脱氢装置（PDH）。公司研发出的高效缠绕管换热器，以 25 万吨 / 年 PDH 装置为例，将热端温差缩小到 25 至 50℃，每年可节省燃料费 700 万至 1000 万元，等同于公益者每年在科尔沁辽阔无垠的沙地里种下 30 万棵樟子松，每年能减少 4300 吨至 6200 吨的二氧化碳排放量。



同时换热的要求



2024 年创新荣誉



获批成为石油沥青材料领域  
国内首家沥青基新材料省重点实验室

“激发研发内外动力、打通成果入口出口，促进  
专利产业化”项目入选山东省专利转移转化运用  
十大典型案例

获批山东省高性能聚烯烃材料与循环利用  
重点实验室

荣获  
山东省技术发明奖一等奖



# 产品与服务

京博秉持“诚信利他”的经营理念，始终关注客户需求，依托全产业链质量管控体系，建立市场与技术的协同机制，持续开发优质产品，为客户提供满意服务。京博以可持续发展为导向，致力于研发环境友好型产品，通过系统性规划，积极发展低碳、零碳及负碳产业，助力“双碳”目标实现，努力成为对社会更负责任、更有益的企业。



## 严控产品质量

京博深知，优质的产品是企业立足市场的根基，也是赢得客户信任的关键。公司始终严格遵守行业标准和质量规范，从原材料采购、生产制造到产品交付，确保产品的高品质。公司建立了完善的质量管理体系，并通过持续改进和优化，不断提升产品的性能，确保满足客户的需求和期望。



### 京博聚烯烃获得多项省级质量改进优秀成果、企业品牌创新成果奖项

2024 年 12 月 10 日，山东省质量评价协会发布《关于公布 2024 年山东省质量改进成果及企业品牌创新成果的通知》，在此次评选中，京博聚烯烃申报的《发泡用高熔体轻度聚烯烃材料开发及泡材发泡工艺研究》《提升聚丁烯耐热性能的工艺研究》和《间歇液相本体法提升丙烯聚合转化率的测量方法》获评山东省质量改进优秀成果，《采用调变聚合工艺技术解决聚丙烯发泡原料高模量低熔点的问题》《间歇液相本体法提升丙烯聚合转化率的测量方法》获评山东省企业品牌创新成果。

## 深化客户服务

京博始终以客户需求为出发点，整合研发、生产、销售、履约和服务全流程，实现从“段到段”到“端到端”的闭环服务，持续优化“一体化客户管理和价值运营体系”以数据驱动业务运营优化，创造差异化价值优势。公司正快速推进 CRM 客户管理系统上线，通过数字化、流程化、智能化的升级，全力提升客户价值实现能力，力求实现客户满意度与业绩的共同增长。



### 一站式综合物流服务

京博围绕上下游夥伴，以公路、铁路、水运、管道、仓储等方式为客户提供多品类的场景物流服务，实现集铁路、公路、水运、管道等一站式综合物流服务，为搭建金融、商贸、物流、仓储一体化平台提供装备支撑；聚焦客户需求，发展品类优势，发挥资产价值，借助数智化手段，定制个性化的综合物流方案，提供全链路全场景的综合物流服务。





提供创新解决方案

京博聚焦全球经济社会发展问题，顺应产业转型升级的需求，积极推动产品布局的多元化。公司坚持以“低碳循环发展”“创新引领未来”为方向，提供多领域的多元化创新技术和低碳可持续解决方案，积极探索从传统石化企业向系统性解决方案供应商转型的发展路径。

京博聚焦智慧出行、绿色新型电力、低空经济以及医疗健康等新兴行业赛道，针对道路、汽车及可再生能源装备等多个应用场景，形成多种材料科技集成的创新解决方案，满足客户对绿色化、安全化、轻量化的多元需求。

“医疗健康”专区

医疗健康场景

在医疗健康领域，京博的丁基橡胶、高性能非织造材料、透明聚丙烯等产品组合，可广泛应用于医用胶塞、烧伤敷料、功能性胶带、医用注射器、离心管等领域，满足医疗健康领域对材料多元化的需求。

“智行未来”专区

智慧出行场景

智慧出行场景展示了新能源汽车整体材料解决方案。其中，POE+ 聚丙烯产品组合可实现轻量化与安全性兼顾的双效减重；聚丙烯发泡专用料 + 芳纶涂覆材料产品组合，能满足车用电池对轻量化、安全化（耐高温能力）及可加工性的多种需求；应用于柴油过滤滤芯的耐高温复合过滤材料，突破 190℃热稳定行业极限，可实现极端环境下高效精准过滤。

绿色电力场景

在绿色电力场景中，通过对 POE、聚丙烯、对位芳纶纸等产品组合配套全周期技术服务支持，构建一站式材料解决方案，满足下游客户“产—储—输—用”全链条的应用需求。这其中包括太阳能电池板光伏胶膜材料、新能源电池板储能密封材料、电池正极复合集流体聚烯烃材料、负极碳材料及碳纳米管分散剂材料、35kV 以上中高压输电电缆材料、超高压变压器绝缘层压木、超大功率电容器膜专用超低灰聚丙烯等多场景应用。

低空经济场景

在低空经济场景，公司开发出国内唯一的对位芳纶纳米纸，并依托滨州市优异的空域资源与航空航天产业集群发展势能，打造低空经济特种材料解决方案，有力推动本区域内低空经济全产业链的协同发展。

供需链责任

基于客户价值创造的供需链管理

以客户为中心的供需链管理理念

京博认识到高效的供需链管理不仅关乎企业的运营效率，更是实现客户价值创造、履行链主责任的关键所在。公司以数字化、智能化为手段，促进供需链全链的透明度与灵活性，实现资源配置与价值利用最大化，构建合作共赢的供需链价值圈。

京博强调客户价值在供需链管理中的重要性。公司深入了解客户需求，从多个维度（如质量、速度、成本和个性化）优化供需链流程，从供应商选择到销售的各个环节满足客户需求，快速应对市场变化，提供高质量产品和服务，提升客户满意度和忠诚度。

夥伴多元协同 融创共赢

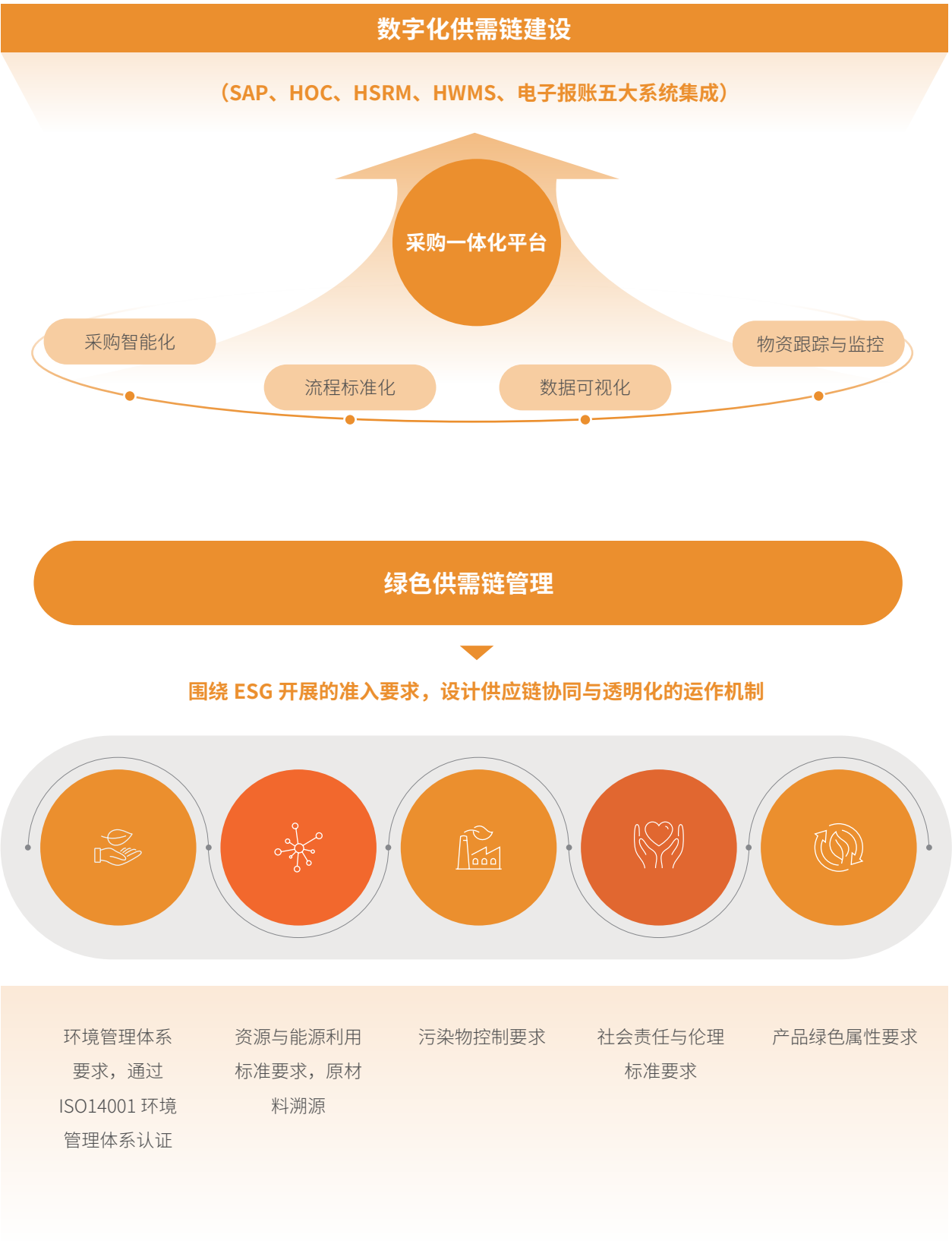
以“诚信利他”为出发点，京博深化合作模式改革，突破传统商业合作局限与夥伴建立深度战略合作关系，为合作夥伴提供技术协同、联合创新等多元合作场景，围绕产品质量提升与性能优化开展专项合作，共同开发定制化解决方案，增强供需链整体竞争力，实现资源共享与价值共创。



京博以需求引领创新，构建产业生态圈，打通“原料设计—加工制造—终端应用”全价值产业链。针对客户产业特点，开发定制绿色材料解决方案，通过真实场景验证为客户提供应用数据包，整合科研、金融等资源，为客户提供“技术创新→产业孵化→投资赋能→生态协同”的闭环服务生态。



■ 供需链管理的创新优化



推动行业发展

京博始终坚持推动科技创新与产业融合，积极为行业发展注入人才动能。通过设立京博科技奖和实施“京博 N1N 模式”，公司在激励科技人才、推动产教融合、培养复合型人才方面取得了显著成效，进一步促进了行业的创新与发展。

■ 京博科技奖：  
以奖励才，建设  
聚才科技高地

京博科技奖是由山东省乐安慈孝公益基金会设立、山东京博控股集团有限公司资助、中国化学会负责评审的全国行业科技大奖，旨在表彰化学化工与材料领域做出突出贡献的优秀人才，激励更多的科技工作者投身于创新实践，推动行业发展。

创新是可持续发展之本，而企业是科技创新、科技成果转化的核心载体。京博科技奖力求发掘、培育、支持更多高潜力的青年科研人才投身科技发展，加强产学研深度融合，提高科技成果转化和产业化水平，共促行业的科技进步与可持续发展。

京博科技奖自设立以来，已吸引百余名院士及 1000 余位高校校级、院级领导参与组织、提名及评选工作。京博科技奖的影响力覆盖广泛，985 院校覆盖率达 94.59%，211 院校覆盖率达 83.95%。截至目前，该奖项已评选出以张涛院士为代表的 466 位获奖者，累计发放奖金 2060 万元。

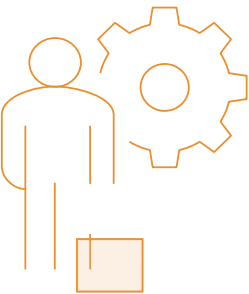
2024 年，京博科技奖化学可持续发展论坛在中国化学会第 34 届学术年会期间于广州成功举办。论坛期间，京博科技奖组委会为 17 位“2023 年度化学化工与材料京博优秀博士奖”获得者及导师举行了颁奖仪式，有效推动了科技创新和人才培养，为行业的未来发展奠定了坚实基础。





推动产教融合

随着国家进入高质量发展阶段，产教融合成为推动产业升级与创新发展的关键路径。2019 年，集团董事长马韵升提出“京博 N1N 模式”，以立德树人为根本，通过校企协同育人机制，培养兼具专业技能与职业素养的复合型人才，推动教育链、人才链与产业链、创新链深度融合。



“京博 N1N 模式”核心路径

“京博 N1N 模式”紧扣产教融合主线，针对不同人才类型构建“分层培育、精准对接”体系，形成良性循环的育人生态。

硕博科研共育

依托全国科创中心，实施定向或非定向科研共育，推动科研成果产业化，培育科技创新生力军。

职业技术人才共育

创新“五即”模式（招生即招工、岗位即课堂、劳动即学习、师徒即师生、毕业即上岗），强化职业素养与工匠精神，输送高技能人才。

工程与技术人才共育

遵循教育部“四新建设”要求，将产业实践融入高校课程，提升学生交叉学科思维与工程实践能力，同步建设“双师型”教师队伍。

特色场景育人

联合世界 500 强企业及高校，打造工厂场景，Cosplay、VR 沉浸式、理实一体化场景，形成“教材、教官、场景”三位一体模式，提升工程实践能力。



“京博 N1N 模式”实践成效

京博围绕“立德树人，让论文写在大地上，让人才成长于实践中”的目标，建设“N1N 教学实训与科研转化基地”，将京博 N1N 基地打造成为上万名高校师生职业技能的训练场、科研创新的孵化器，促进教育链、人才链与产业链、创新链有机衔接，为社会经济发展提供科技创新与人才培养的引擎动力。

**得道多助、施道广助，落地校企合作“1520 工程”。**与 15 所核心高校、20 所中心院校围绕人才培养、科技研发、科研成果孵化等领域，多维度、多层次共建产学研深度融合生态圈，并向国内外其他重点院校、重点专业拓展。

**共建 N1N 教学实训平台，产学共育未来人才。**邀请高校老师与企业导师共建 15 大类 190 个教学实训场景，开展浸润式实景、实操、实地教学，与高校共同构建出能教学、能训练、能生产的“现场课堂”与实践教材，提升学生的工程实践能力，百余所高校 12000 余名师生来到京博 N1N 平台开展教学实训。

与高校合作开展教育部“产学协同育人”项目 152 项、“供需对接就业育人”项目 161 项，获批教育部、省级新工科项目 4 项，校企共建现代产业学院 11 个，获批省级研究生联合培养基地 5 个；获国家级教学成果奖 2 项，省级成果奖 13 项，中国石化教育优秀教学成果一等奖 2 项。

**共建 N1N 科研转化平台，科研共创引领产业升级。**与 30 所高校及科研院所共建联合研究院、研究中心、创新中心、实验室等平台 40 余个，共建省级重点实验室 2 个，突破卡脖子技术 3 项，4 个产品填补了国际国内市场空白，5 项技术达到国际领先水平、22 项技术达到国际先进水平、30 项技术达到国内领先或先进水平。

N1N 模式架起人才供应侧与需求侧的桥梁，打通高等教育人才培养从学校到企业的最后一公里，推动科研成果转化孵化，与高校“双向奔赴”，探索出“校企合作命运共同体”内涵式发展的新路径。

未来，N1N 校企融创平台将携手政府、院校及社会各界，实现专业建设的供需衔接功能、人才培养的校企融合功能、双师双能的师资赋能功能、瞄准空白的科研聚焦功能、一站配套的孵化转化功能、政产学研的社会服务功能，构建人才供需、科研转化、社会服务三条“生态链”，形成产教融合新生态。







## 回馈社会

京博一直坚持做一家有良心的企业，始终将履行社会责任作为企业发展的重要使命，坚持经济效益与社会效益并重的发展道路。公司以“仁孝”文化为价值导向，依托产业资源优势，构建了多层次、常态化的公益服务体系。

### 助力社会公益



京博建立了长效帮扶机制。自 2011 年起，联合博兴县慈善总会实施“京博慈善行动·特困孤老照护”项目，为县域内 300 余名孤寡老人提供持续结对帮扶；与山东省乐安慈孝公益基金会合作，连续 14 年发放敬老金，累计超千万元。

2024 年京博拓展了公益实践维度，重点支持“一米阳光”项目，开展爱心管家、孝善食堂等助老服务，全年捐赠资金 200 万元。同时，京博定向捐赠兰考县张庄小学 10 万元支持教育事业。

目前，京博注册义工有 2700 余人，开展了超过 65 期的公益活动，包括孤老照护、爱心助学等，年度服务时长超过 6300 小时。

京博已注册义工

2700 余人

开展公益活动

超过 65 期

年度服务时长

超过 6300 小时

### 乡村振兴

京博首次提出“工业反哺农业，三化促进三农”的发展理念，自 2012 年起，通过政企合作积极践行乡村振兴战略，高效推动乡村产业、人才、文化、生态、组织全面振兴。开辟了一条“老人养起来、小孩管起来、中青年富起来”全面实现小康的新路径，形成了“农业创优、农民创富、农村创美”的“农创”小镇格局。

京博通过产业带动与就业扶持相结合的方式，系统推进本地化就业，集团累计投资 24.05 亿元建设吕艺新镇项目，经过近十年发展，低碳环保、宜居宜业的吕艺镇生态新城已初具规模，先后被评为“省级乡村振兴齐鲁样板示范区”“国家级农村农业产业融合示范区”，获批“创建全国特色小镇”“山东省第一批省级特色小镇”。

京博旗下博华生态农业是一家三产融合四化循环的现代高效农林科技企业，公司通过土地流转释放红利，为新型职业农民提供技能培训，充分发挥农民在乡村振兴战略中的主体性和创造性，年培训人数 5000 人次以上，成功转化产业工人 400 余人。以“公司 + 合作社 + 基地 + 农户”的生产经营模式，采用长短工相结合的方式，共计提供千余个季节性岗位，年增加农民收入 1000 余万元。联融吕艺镇政府、山东省乡村振兴基金会、乐安慈孝公益基金会，以“公益基金 + 合作社 + 农民”多方共建模式，打造集现代高效农业、生态循环农业、社区康养、人才培育于一体的乡村振兴齐鲁样板齐鲁公益项目示范区。



附录

指标索引

使用声明：京博控股集团已根据 GRI 标准报告了此 GRI 内容索引中列出的信息，报告期间为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。GRI 标准中任何省略的部分，均视为对本公司及其利益相关者不具重大性，或与本公司的业务无关。

| GRI 披露项                       | 章节 / 位置     |
|-------------------------------|-------------|
| 2-1 组织详细情况                    | 关于京博        |
| 2-2 纳入组织可持续发展报告的实体            | 关于本报告       |
| 2-3 报告期、报告频率和联系人              |             |
| 2-5 外部鉴证                      |             |
| 2-6 活动、价值链和其他业务关系             | 关于本报告       |
| 2-7 员工                        | 人力资本管理      |
| 2-9 管治架构和组成                   | ESG 管理、公司治理 |
| 2-11 最高管治机构的主席                | ESG 管理、公司治理 |
| 2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用      | ESG 管理、公司治理 |
| 2-13 为管理影响的责任授权               | ESG 管理、公司治理 |
| 2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用       | ESG 管理、公司治理 |
| 2-17 最高管治机构的共同知识              | 发展方向        |
| 2-27 遵守法律法规                   | 守法经营        |
| 2-29 利益相关方参与的方法               | 利益相关方沟通     |
| 3-1 确定实质性议题的过程                | 实质性议题分析     |
| 3-2 实质性议题清单                   |             |
| 3-3 实质性议题的管理                  |             |
| 201-1 直接产生和分配的经济价值            |             |
| 201-3 固定福利计划义务和其他退休计划         | 人力资本管理      |
| 203-1 基础设施投资和支持性服务            | 回馈社会        |
| 205-1 已进行腐败风险评估的运营点           | 守法经营        |
| 205-2 反腐败政策和程序的传达及培训          |             |
| 205-3 经确认的腐败事件和采取的行动          |             |
| 206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼 |             |
| 302-4 减少能源消耗                  | 绿色制造        |
| 302-5 产品和服务的能源需求下降            |             |

| GRI 披露项                       | 章节 / 位置     |
|-------------------------------|-------------|
| 303-4 排水                      | 废弃物管理       |
| 303-5 耗水                      |             |
| 305-1 直接（范围 1）温室气体排放          | 碳排放管理       |
| 305-2 能源间接（范围 2）温室气体排放        |             |
| 305-5 温室气体减排量                 |             |
| 306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响        | 废弃物管理       |
| 306-2 废弃物相关重大影响的管理            |             |
| 306-3 产生的废弃物                  |             |
| 306-4 从处置中转移的废弃物              |             |
| 306-5 进入处置的废弃物                |             |
| 308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商         | 供需链责任       |
| 308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动       |             |
| 401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利  | 人力资本管理      |
| 403-1 职业健康安全管理体系              | 健康与安全       |
| 403-2 危害识别、风险评估和事故调查          |             |
| 403-3 职业健康服务                  |             |
| 403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通 |             |
| 403-5 工作者职业健康安全培训             |             |
| 403-6 促进工作者健康                 |             |
| 403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响 |             |
| 403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者        |             |
| 403-9 工伤                      |             |
| 403-10 工作相关的健康问题              |             |
| 404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案         | 人力资本管理      |
| 405-1 管治机构与员工的多元化             | 公司治理、人力资本管理 |
| 416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响       | 健康与安全       |



意见反馈

感谢您阅读本报告。为持续改进我们的 ESG 工作并提升可持续发展管理水平，诚邀您填写意见反馈表中的相关问题。您的宝贵意见将是我们改进 ESG 工作和推动可持续发展的重要参考。感谢您对我们 ESG 工作的支持！

1. 对于京博控股集团，您的身份是：

☐ 员工

☐ 供应商

☐ 客户

☐ 行业协会

☐ 公益组织及社区组织

☐ 媒体

☐ 政府或监管机构

☐ 其他（请注明）

2. 您对公司可持续发展报告的总体评价是：

☐ 非常好

☐ 好

☐ 一般

☐ 较差

☐ 差

3. 您认为我们在环境责任方面做得如何？

☐ 非常好

☐ 好

☐ 一般

☐ 较差

☐ 差

4. 您认为我们在社会责任方面做得如何？

☐ 非常好

☐ 好

☐ 一般

☐ 较差

☐ 差

5. 您认为我们在公司治理方面做得如何？

☐ 非常好

☐ 好

☐ 一般

☐ 较差

☐ 差

6. 您对我们履行社会责任及本报告还有哪些建议？

产业公司清单

| 公司全称             | 简称        |
|------------------|-----------|
| 山东京博石油化工有限公司     | 京博石化      |
| 山东博华高效生态农业科技有限公司 | 博华生态农业    |
| 黄河三角洲京博化工研究院有限公司 | 京博研究院     |
| 京博（海南）新材料有限公司    | 京博（海南）新材料 |
| 山东京博聚烯烃新材料有限公司   | 京博聚烯烃     |
| 山东京博装备制造安装有限公司   | 京博装备      |
| 山东京博新能源控股发展有限公司  | 京博新能源     |
| 山东省石油化工有限公司      | 山东石化      |
| 山东京博中聚新材料有限公司    | 京博中聚      |
| 滨州康乃尔新材料科技有限公司   | 康乃尔       |





本报告采用环保纸张制作



**京博控股集团**  
CHAMBROAD HOLDING GROUP

京博控股集团

地址:山东省滨州市博兴县致泰广场  
山东省滨州市博兴经济开发区

邮编:256500

电话:+85 (0543) 2808008

官网:[www.chambroad.com](http://www.chambroad.com)



订阅号  
京博CHAMBROAD



服务号  
京博新材在线